



Anzeige

### PERSONALIEN

#### ENERVIE VORSTAND LEGT AMT NIEDER

Ivo Grünhagen, seit 2008 Kaufmännischer Vorstand ENERVIE Gruppe (Hagen) und seit 2009 deren Vorstandssprecher, hat sein Amt Ende April 2015 niedergelegt. Hintergrund waren Differenzen über die Gestaltung des Jahresabschlusses 2014 und die zukünftige strategische Ausrichtung des Unternehmens. Die Verantwortung für die Aufgaben im Kaufmännischen Ressort hat der Aufsichtsrat erstmalig den Vorstandsmitgliedern des Energieversorgers, **Wolfgang Struwe** und **Erik Höhne**, übertragen. Nachfolger von Grünhagen wird **Christoph Köther** (56), aktuell Geschäftsführer der Hagener Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft (HVG). Diese Personalie soll zeitnah umgesetzt werden, ein genauer Termin steht aber noch nicht fest. Der Diplom-Kaufmann Köther wird dann neuer Finanz- und Personalvorstand bei Enervie, er soll auch den Vorstandsvorsitz der Gesellschaft übernehmen.

#### ZEIMES FOLGT AUF HEMPELMANN

**Claudia Zeimes** ist seit Kurzem die neue Personalchefin der Bayerngas GmbH (München). Sie folgt in dieser Funktion auf **Dr. Gerrit Hempelmann** (50), der seit März 2015 die Personalverantwortung bei der FUNKE MEDIENGRUPPE (Essen) übernommen hat (PERSONALintern 04/15). Zeimes ist bereits seit 2013 bei Bayerngas, zuletzt in der Funktion Leitung Personal und Compliance. Vorher war die Bankfachwirtin u.a. bei der Stadtwerke München GmbH in verschiedenen Führungsaufgaben tätig.

Anzeige

Anzeige



#### LEOPOLD MUSEUM SUCHT KAUFMÄNNISCHEN DIREKTOR

**Mag. Peter Weinhäupl**, Kaufmännischer Direktor der Leopold Museum-Privatstiftung (Wien), verlässt Anfang 2016, nach dann beinahe 15 Jahren, das Museum, um sich neuen beruflichen Herausforderungen zu stellen. In seiner jetzigen Funktion ist er u.a. für Personalmanagement, Marketing, Controlling, Facility Management, Shop und Ausstellungsbau zuständig. Er wird der Stiftung noch zur Verfügung stehen, bis seine Nachfolge geregelt ist.

**! Tipp: Die Stelle ist bereits ausgeschrieben.**

#### WECHSEL AN DER PERSONALSPITZE DER ALLIANZ SUISSE

**Christine Kalkschmid** (42) wird ab 1. Juni 2015 neue Leiterin Human Resources bei der Allianz Suisse (Wallisellen/Schweiz). Sie folgt auf **Claudia Ales**, die nach vier Jahren erfolgreicher Tätigkeit das Unternehmen auf eigenen Wunsch verlässt, um sich neuen beruflichen Herausforderungen zu stellen. Die Juristin Kalkschmid ist bereits seit 2002 beim Allianz-Konzern tätig, zuletzt verantwortete sie die Entwicklung des gruppenweiten HR-

Programms «Work Well», welches derzeit implementiert wird.

#### VORSTAND MIT NEUER AUFGABENVERTEILUNG

**Dr. Herbert Schneidemann** (47) hat seit Jahresbeginn 2015 zusätzlich den Vorstandsvorsitz bei der operativen Lebensversicherungstochter Neue Bayerische Beamten Lebensversicherung AG - neben dem Vorstandsvorsitz bei der Konzernmutter Bayerische Beamten Lebensversicherung a.G. und dem Vorsitz bei der BBV Holding AG - übernommen. Weiterhin verantwortet er die Ressorts Aktuariat, Risikomanagement, Mathematik, Recht und Revision, Leben-Betrieb/Leistung sowie Personal. Diese Aufgabenverteilung wurde vom Aufsichtsrat der Gesellschaft vor dem Hintergrund beschlossen, dass mit **Thomas Heigl** ein Neuzugang im Vorstandsgremium zu verzeichnen ist.

#### BRÜSEKE ZU CLAAS GEWECHSELT

**Annette Brüseke** ist seit Jahresbeginn 2015 Leiterin Personal der CLAAS Selbstfahrende Erntemaschinen GmbH (Harsewinkel), die mit ihren ca. 2.500 Mitarbeitern den Schwerpunkt der CLAAS Mährescherentwicklung und -fertigung hat. Nach ihrem Studium

der Rechtswissenschaften begann sie ihre berufliche Laufbahn zunächst als Rechtsanwältin in einer Anwaltskanzlei. Im Jahr 2000 trat sie in die Benteler-Gruppe ein. Dort sammelte sie Erfahrungen in verschiedenen Funktionen des Human Resources Management. Bis zu ihrem Wechsel zu CLAAS war die Juristin als Vice President Human Resources der Benteler Steel/Tube GmbH tätig. Gesamtverantwortlich für Personal bei CLAAS ist **Gerd Hartwig**, Generalbevollmächtigter CLAAS Gruppe. CLAAS ist mit ca. 12.000 Mitarbeitern einer der weltweit führenden Hersteller von Landtechnik.

Anzeige



#### HULLA WECHSELT ZU PAPIERHERSTELLER

**Cornelia Hulla** (55) hat 2015 die Position Human Resources Director Europe & International bei der Mond Group übernommen. Die Diplom-Psychologin folgt in dieser Funktion mit Sitz in Wien auf den Juristen **Helmut Raunig**. Hulla war vorher Head of Corporate HR bei der GEA Group (Düsseldorf) und davor Personalvorstand bei der Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG (PERSONALintern 8/2012).



Anzeige

Lurse Dialog  
am 27.4.2015 in Frankfurt  
Talentmanagement  
im Spannungsfeld  
zwischen Performance  
und Potenzial  
jetzt für die kostenlose  
Konferenz anmelden unter:  
www.lurse.de/lurse-dialog  
Lurse

Wir unterstützen Unternehmen und Privatpersonen bei der erfolgreichen Umsetzung ihrer Veränderungsabsichten durch unsere Kompetenz und Netzwerk.





## KIENBAUM HOLT ORGANISATIONS- UND CHANGE-EXPERTEN VON KPMG

**Mathias Weigert** (44), ausgewiesener Change- und Organisationsexperte, verstärkt seit April 2015 die Beratungsgesellschaft Kienbaum. Weigert hat seine Beraterlaufbahn 1998 bei Towers Watson im Bereich Rewards and Performance begonnen und leitete später das Team HR Strategy and Organization. Ab 2011 führte Weigert bei KPMG das Beratungsteam HR-Organisation und Change und war Mitglied des Leadership-Teams. Weigert kommt von KPMG und war dort u.a. Leiter HR-Organisation und Change.

## PERSONALVERANSTALTUNGEN

### 8. Unternehmenstag: „Erfolgsfaktor Familie“

Wie Unternehmen ihren Beschäftigten künftig eine frühzeitige Rückkehr aus der Elternzeit ermöglichen und zugleich partnerschaftliche Vereinbarkeit unterstützen können, steht im Zentrum des 8. Unternehmenstages am 28. Mai 2015 in Berlin. [Nähere Details hier.](#)

### X. Kongress für Wirtschaftspsychologie und Fachtag Coaching

Beispiele guter Praxis in multi- und interdisziplinärer Zusammenarbeit bei fachpsychologischer Beratung, Training

und Intervention stehen im Zentrum des 10. Kongresses für Wirtschaftspsychologie, den die Sektion Wirtschaftspsychologie im BDP am 15. und 16. Mai in Göttingen durchführt. Interessante und informative Beiträge sowie einen regen Austausch und Diskussionen erwarten jeden, der in den verschiedenen Anwendungsfeldern der Wirtschaftspsychologie (Arbeit und Gesundheit, Veränderungsmanagement, Neue Formen der Arbeit, Personalpsychologie, Sportpsychologie, Notfallpsychologie sowie Coaching) inter- bzw. multidisziplinär mit anderen Berufsgruppen kooperiert. Bereits am Vortag zum Hauptkongress beginnt der Fachtag Coaching der Sektion Wirtschaftspsychologie (14./15. Mai) mit einem vielfältigen, von Praktikern und Forschern präsentierten Programm. [Informationen auf \[www.wirtschaftspsychologie-bdp.de\]\(http://www.wirtschaftspsychologie-bdp.de\).](#)

## PERSONALFOKUS

### DGFP STEUERT IHRE AKTIVITÄTEN AB 1.1.2016 ZENTRAL AUS FRANKFURT AM MAIN

Neuausrichtung der DGFP von Mitgliederversammlung bestätigt // Steuerung der DGFP-Aktivitäten aus Frankfurt am Main mit Hauptstadtbüro in Berlin. In der ordentlichen Mitgliederversammlung der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP) e.V. am 4. Mai 2015 in Frankfurt stellten Vorstand und Geschäftsführung den aktuellen Stand der Neuausrichtung der DGFP vor. „Wir haben in den letz-

**Herausforderungen im Personalwesen.**

- >> HR Business Partner (Freiburg (Breisgau), Großostheim (Rhein-Main-Gebiet))
- >> Personalentwickler (München)
- >> HR-Spezialist (Martinsried)
- >> Berater / Principal Change Management (Düsseldorf)
- >> Recruiter (Stuttgart)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter [www.jobware.de](http://www.jobware.de)  
Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

Wir stehen für die qualifizierte personalwirtschaftliche Unterstützung Ihres Unternehmens. Wir betreuen und unterstützen Sie bei sämtlichen operativen, konzeptionellen und strategischen Aufgabenstellungen.

**Roth Personalmanagement**  
Hagenau & Cie. GmbH

Ob Sie an einen interimistischen Einsatz für eine Vakanz-Überbrückung denken oder personalwirtschaftliche Projekte anstehen – oder beides kombinieren wollen: **Sie können mit uns rechnen.**

[www.roth-personalmanagement.com](http://www.roth-personalmanagement.com)

## STELLENGESUCH\*)

Erfolgreiche, weibliche Führungskraft mit 20 Jahren Berufspraxis sucht neue Herausforderung mit Führungsverantwortung und internationaler Ausrichtung

## Vertrieb & Marketing

**Kompetenzen:** div. Branchen (Lifestyle, Lebensmittel, Getränke), multichannel Vertriebsstrukturen incl. Händlernetzwerke, Fachexpertise EMEA (insb. Osteuropa, Mittlerer Osten, Südafrika, Türkei) & APAC, Budgetverantwortung, Marktanalysen, Marketing- und Vertriebsstrategien, lokale Implementierung.

**Persönlichkeit:** Interkulturell, exzellente Kommunikation mit fremdsprachlicher Kompetenz, Lösungsorientiert, Hands-on Mentalität, hohe Integrität, Unternehmerisches Denken und Handeln

**Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: [11915@personalintern.info](mailto:11915@personalintern.info)**

\*) E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

# HR-szene SPECIAL

## DIE TOP LERNEN UND ARBEITEN 2.0 TRENDS 2015

### SPECIAL LIVE STREAMING

Im Rahmen der WebConference „Lernen und Arbeiten 2.0“ durfte ich in rund 45 Minuten einige Trends vorstellen, die ich derzeit auf HR zukommen sehe. Folgend nur eine kleine Auswahl, aber lesen Sie selbst.

**Trend 1: Enterprise 2.0**

Na klar, denken Sie sicherlich, dass musste ja kommen. Ja, aber auch für HR? Die Wirklichkeit sieht leider da etwas anders aus. Das Thema hat sich nämlich erst die IT geschnappt bzw. wurde es denen oftmals „aufgedrückt“, bis Marketing festgestellt hat „Oh, da wird ja kommuniziert. Also eigentlich unser Thema“. Doch was heißt eigentlich „Enterprise 2.0“? Einfach gesagt: Unternehmen 2.0. Soll heißen: die Firma wandelt sich von 1.0 (analog) auf 2.0 (digital) und damit gehen jede Menge HR-Themen einher. Im Besonderen das Thema „Kulturwandel“. Denn eigentlich reden wir hier über die „Digitale Transformation“ des Unternehmens.

Meine Empfehlung: HR ist hier im Driverseat und holt alle Beteiligten (IT, Marketing, Betriebsrat, Fachabteilungen etc.) in's Boot. Dann geht es auch voran – sofern die Unternehmensleitung proaktiv dahinter steht. Sonst sollten Sie das Thema (ersteinmal) gar nicht anfassen....

**Trend 2: Video**

Youtube ist die zweitgrößte Suchmaschine der Welt. Und wie sind Sie aus HR-Sicht dort vertreten? Und was ist mit Vimeo, Vine, jobclipr? Noch nie was von gehört? Dann wird's höchste Zeit, dass Sie sich damit beschäftigen. Denn dort wird gesucht und gefunden. Auch – und zunehmend – im Recruiting- und Weiterbildungsbereich. Z.B. auf [jobclipr](http://jobclipr) können Sie nicht nur Arbeitgeber ihr Employer Branding Video einstellen, sondern hier präsentieren sich u.a. mit einem Video auch Personen, die konkret oder latent auf Jobsuche sind.

**Trend 3: Active Sourcing**

Raus aus der Komfortzone und rein in den „War of Talents“. Doch bitte überlegt, sonst geht's nach hinten los und kann schnell peinlich werden. Haben Sie (erst) ein Denk- und (dann) ein Handlungsmodell? Nein. Sollten Sie aber. Haben Sie eine Recruitingstrategie 2.0? Nein? Sollten Sie aber. Warum? Ihre zukünftigen Mitarbeiter werden zu einem großen Teil nur noch per Internet zu rekrutieren sein, da diese sich dort aufhalten. Und da rede ich nicht nur von XING, Facebook, LinkedIn, twitter etc., sondern von Landes – und Branchenspezifischen Netzwerken. Kennen Sie alle? Nein?

Also, dann mal los...

**Tjalf Nienaber** ist CEO von [joblpr](http://joblpr) und mit seiner [socomso](http://socomso) berät er Unternehmen im Social Business und der digitalen Transformation. Davor war er in verschiedenen leitenden Positionen im Human Resources, Social Media und Vertrieb unter anderem bei der Deutschen Bank Gruppe, Scout24, Management Circle AG und Integrata tätig. Einen Namen hat sich Tjalf Nienaber i.B. mit der Gründung und Geschäftsführung der erfolgreichen network Holding GmbH gemacht, aus dem diverse soziale B2B-Netzwerke hervorgingen, wie z.B. das [Personaler-Netzwerk HRnetwork](http://Personaler-Netzwerk). Durch seine nunmehr über 20-jährige Berufserfahrung im Human Resources, Vertrieb und Social Media versteht er es wie kaum ein anderer, diese Bereiche HR und Vertrieb gewinnbringend und schlagkräftig umzusetzen.

PERSONALintern informiert an dieser Stelle regelmäßig über Social-Media-Themen.



ten zwei Jahren für unsere Mitglieder erlebbare Akzente für eine neue DGFP setzen können, aber es liegt noch ein großer Teil der Wegstrecke hin zu einer offeneren, attraktiveren und insbesondere mitgliederorientierteren DGFP vor uns. Für die Zukunftsfähigkeit der DGFP müssen wir zum einen unsere Wirtschaftlichkeit sichern und zum anderen den Fokus auf unsere Kernkompetenzen, zum Beispiel den Erfahrungsaustausch, legen“, erläutert Dr. Gerhard Rübbling, Vorstandsvorsitzender der DGFP e.V. auf der gestrigen Mitgliederversammlung. „Um dezentraler und intensiver mit unseren Mitgliedern arbeiten zu können, müssen wir unsere Organisation an einem Standort effektiv zusammenführen.“ Die Vereins- und Geschäftstätigkeiten der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V. und der Deutschen Gesellschaft für Personalführung mbH werden zum 1. Januar 2016 in Frankfurt am Main mit einem Hauptstadtbüro in Berlin gebündelt. Die Düsseldorfer Zentrale sowie die sieben Regionalstellen in Berlin, Düsseldorf, Hamburg, Frankfurt, Leipzig, Stuttgart und München werden zum 1. Januar 2016 am Standort Frankfurt konzentriert. Die DGFP-Veranstaltungen werden weiter wie bisher bundesweit stattfinden.

### 3. DEUTSCHEN DIVERSITY-TAG. DEUTSCHLAND IST BUNT: EIN TAG IM ZEICHEN DER VIELFALT

Der Verein Charta der Vielfalt organisiert den 3. Deutschen Diversity-Tag am 9. Juni 2015 in diesem Jahr noch größer. Unterstützt wird er dabei durch das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ und das Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Unter dem Motto „Vielfalt unternehmen“ zeigen Unternehmen und Institutionen aus ganz Deutschland, was Diversity Management bedeutet und wie sie es leben. Rund 1000 Aktionen werden erwartet, schon jetzt sind Organisationen aus fast allen Bundesländern beim 3. Deutschen Diversity-Tag aktiv. So gibt Aral, die Tankstellentochtergesellschaft der BP Europa SE, eine speziell für den 3. Deutschen Diversity-Tag entworfene Sonderedition der Aral SuperCard heraus. Sie wird an allen Aral-Tankstellen erhältlich sein. Bei der Deutschen Telekom AG wird es rund um den 9. Juni eine

ganze Woche lang Aktionen geben, die sich mit dem Thema „Vorurteile/Unconscious Bias“ beschäftigen. Aber auch kleinere Ideen wie zum Beispiel internationale Menüs in der Kantine oder die Teilnahme an der Social-Media-Aktion für Vielfalt auf Facebook und Co. tragen dazu bei, die Idee des 3. Deutschen Diversity-Tags zu unterstützen: Die Arbeitswelt und darüber hinaus die Gesellschaft über die Vorteile von Vielfalt zu informieren, um Vorurteile abzubauen. Aletta Gräfin von Hardenberg, die Geschäftsführerin des Charta der Vielfalt e.V., ist davon überzeugt, dass Deutschland nur ein zukunftsfähiger Standort sein kann, wenn wir die Talente unserer gesamten vielfältigen Bevölkerung nutzen. Interessierte Unternehmen und Institutionen haben die Möglichkeit, sich mit einer eigenen Aktion am 3. Deutschen Diversity-Tag zu beteiligen. [Nähere Informationen hier.](#)

### POLEPOSITION FÜR JOBWARE BEI TOP SERVICE 2015

Der Online-Stellenmarkt Jobware wird mit dem 1. Platz im Wettbewerb „TOP SERVICE Deutschland 2015“ ausgezeichnet. Zusätzlich gewinnt das Unternehmen mit Sitz in Paderborn auch den Sonderpreis in der Kategorie „Beratung und Personaldienstleistung“. Jobware pflegt ein vertrauensvolles Verhältnis zu mehr als 400 Verlags- und Medienpartnern (u.a. PERSONALintern) und gilt als Innovationsführer unter den Stellenmärkten.

### PERSONALLITERATUR

#### WECK DIE CHEFIN IN DIR

#### 40 Strategien für mehr Selbstbehauptung im Job

Lieber handeln, als den eigenen Erfolg verschlafen! Beim jetzigen Tempo kann es noch 950 Jahre dauern, bis eine berufliche Gleichberechtigung von Männern und Frauen erreicht ist (Berechnung der UNO). Woran liegt das? Erfolge in Schule, Studium und Ausbildung gaukeln Frauen vor, ihnen stünden heute alle Türen offen. Doch noch ist das Business männlich, und nur erfolgreiche Frauen können das ändern. Sie müssen lernen, dass im Job andere Spielregeln herrschen als im Hörsaal. Einen Einblick in genau diese Spielregeln gibt Sigrid Meuselbach

### PERSONALGESUNDHEIT

#### Fit in Schlips und Pumps® –

in nur 60 Sek. wieder voller Konzentration und Energie

#### 2. Tauchstation

**Wirkung:** Bei Schmerzen im unteren Rücken

**Dauer:** 1 Minute, mehrfach am Tag machen

Rutschen Sie auf dem Stuhl ganz nach hinten. Beugen Sie sich nun nach vorne, bis der Oberkörper auf Ihren Beinen aufliegt. Lassen Sie Kopf und Arme locker hängen. Atmen Sie ganz bewusst und tief in den Bauch (nicht in die Brust) und drücken Sie beim Einatmen den Bauch bewusst gegen die Oberschenkel. Dadurch weitet sich der untere Rücken und das entlastet die Muskulatur im Lendenwirbelbereich. Legen Sie sich zur Kontrolle ruhig beide Hände flach auf den unteren Rücken und atmen Sie bewusst dorthin: Sie spüren eine angenehme Dehnung, ein „Weit-werden“ im unteren Rücken. Mehrmals tief und bewusst ein- und ausatmen, LANGSAM wieder nach oben kommen.

**Weitere Tipps gegen Rückenschmerzen:** Wechseln Sie über den Tag öfters Ihre Position! Gehen Sie viel im Haus herum, benutzen Sie die Treppe statt dem Aufzug und stehen Sie zum telefonieren immer auf.



Die Münchner Diplom Sportökonomin **Conny Schumacher** hat zwei Bücher geschrieben: „Fit durch ...Vitalstoffe?“ und „Fit im Büro“, das Buch zu ihrem Firmen-Fitness-Programm „Fit in Schlips und Pumps® in nur 60 Sek. wieder volle Konzentration am Arbeitsplatz.“ Ihre Seminare zur betrieblichen Gesundheitsförderung sparen Unternehmen enorme Krankenkosten.

Zu ihren Kunden zählten Firmen wie Infineon, Bosch, das Finanzamt, Deutsche Telekom, Deutsche Luft- und Raumfahrttechnik und die DATEV. Auch renommierte Medien wie der BR, Bild, Bild online, Welt kompakt und Shape profitieren von ihrer Fitnessexpertise. [Weitere Infos zu Conny Schumacher finden Sie auf www.conny-schumacher.de](#)

in ihrem Buch. Ihr Ziel: Frauen lernen, sich zu behaupten – mit Authentizität und Klarheit, mit Selbstbewusstsein und Kompetenz. Sigrid Meuselbach bringt Frauen in Führung und hilft Männern, gut damit zu leben. ISBN: 978-3-424-20110-9 (ARISTON), Euro 16,99 (D).

### PERSONALRECHT

#### MITARBEITERÜBERWACHUNG NUR BEI KONKRETEM VERDACHT

Ein Arbeitgeber, der wegen des Verdachts einer vorgetäuschten AU einem Detektiv die Überwachung seines Arbeitnehmers überträgt, handelt rechtswidrig, wenn sein Verdacht nicht auf konkreten Tatsachen beruht. Für dabei heimlich hergestellte Abbildungen gilt dasselbe. Eine solche

rechtswidrige Verletzung des allgemeinen Persönlichkeitsrechts kann einen Schmerzensgeldanspruch begründen. Hier hatte der Arbeitgeber verschiedene Erkrankungen eines Arbeitnehmers bezweifelt, insbesondere den zuletzt telefonisch mitgeteilten Bandscheibenvorfall und beauftragte einen Detektiv mit der Observation der Arbeitnehmerin. Der Detektiv beobachtete u.a. die Arbeitnehmerin mit ihrem Mann mit Hund vor dem Haus und den Besuch der Arbeitnehmerin in einem Waschsalon. Dabei wurden Fotos und Videoaufnahmen erstellt. Das BAG stand einen Schmerzensgeldanspruch zu, BAG vom 19.02.2015, 8 AZR 1007/13 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz, [www.kanzlei-broetzmann.de](#)).



Anzeige

## Anzeigengestützte Personalsuche

Sie wollen eine Stellenanzeige unter Ihrem Logo oder verdeckt (Briefkasten) schalten und suchen eine zuverlässige Agentur? Willkommen bei Certo! Wir kümmern uns um die Details, d.h.

- die Medienart (Print, Internet ...)
- das Anzeigenformat
- die Anzeigengestaltung
- eine zielgruppengerechte Medienauswahl inklusive Ausgabenbelegung
- das Textvolumen (einschließlich Lektorat)

**Certo** GmbH Verlag und Medienberatung, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch.

Gerne steht Ihnen **Bernd Gey** unter Telefon 0 21 32 / 65 86 32-0 oder per E-Mail: [info@certo-gmbh.de](mailto:info@certo-gmbh.de) zur Verfügung.

*certo*

**PERSONALTHEMA**

Fortsetzung von PI 18/15

**PERSONALFINDUNG IN JAPAN**

(Teil 3/3)

von Frank Schulz

**Personalsuche über Agenturen und Personalberatungsfirmen**

Der Personalberatermarkt ist mit rund 15.000 Firmen in ganz Japan noch weit von einer Konsolidierung entfernt. Da sich die Branche noch keine adäquaten Standards gesetzt hat, findet in diesem Bereich eine Art Wildwuchs statt: Das von staatlicher Seite vorgeschriebene Zertifikat, das zur Ausübung des Berufs erforderlich ist, kann jeder erhalten. Qualifikation und fachliche Eignung zum Beruf werden nicht abgefragt.

Grundsätzlich gibt es jedoch zwei Gruppen von Personalberatern – Contingency-Agenturen und Retainer-Firmen. Die erste Gruppe bildet mit rund 95 Prozent Anteil die Mehrheit der Berater und arbeitet erfolgsbezogen.

Contingency-Agenturen sammeln wechselwillige Kandidaten auch ohne Projektbezug durch ihre Homepages oder benutzen Internetsuchseiten, um Kandidaten anzusprechen. Manche agieren recht aggressiv mit „cold callings“, um an Kandidateninformationen zu kommen.

Lebensläufe werden in die firmeneigenen Datenbanken eingepflegt und bei einem Projekt per Stichwortsuche abgerufen und an den Mandanten weitergeleitet. Da diese Firmen nur bei Erfolg eine Bezahlung erhalten, verbringen sie wenig Zeit mit der Erstellung von Positionsprofilen und aktivem Kandidaten-Assessment, sondern verlassen sich auf die Masse der vorgestellten Lebensläufe. Die Kosten, die bei einer erfolgreichen Vermittlung entstehen, bewegen sich je nach Agentur zwischen 20 und 40 Prozent des ersten Jahresbruttoeinkommens des Kandidaten. Die Gefahr, auf schwarze Schafe zu

treffen, ist unter diesen meist aggressiv auf Umsatz fokussierten Firmen und recht jungen Beratern hoch. Was unsere Branche in den Augen von potentiellen Kandidaten nicht immer in einem guten Licht erscheinen lässt.



Die zweite Gruppe bilden die Retainer-Firmen. Die ersten zehn international bekannten ausländischen Personalberatungsfirmen, die von der Executive Recruiter News (Kennedy Information) nach bestimmten Kriterien in einem internationalen Ranking aufgeführt werden, haben zumeist Ableger in Japan. Darunter befindet sich eine Majorität von US-amerikanischen und zwei europäische Unternehmen – Egon Zehnder (Schweiz) und Transearch (Frankreich). Die Kosten dieser Firmen liegen bei 30 bis 35 Prozent des ersten Jahresbruttoeinkommens des Kandidaten und werden in festgelegten Raten in Rechnung gestellt. Auch hier gibt es je nach Firma Unterschiede in der Qualifikation der Consultants, der Herangehensweise und im Marktverständnis.

Ich betreue seit 2003 als Retainer Consultant vornehmlich europäische Firmen, die entweder schon im Markt aktiv sind, oder aber sich in Japan ansiedeln möchten und hoffe, dass die angeführten Punkte bei Ihnen auf Interesse gestossen sind!



Frank Schulz  
Frank Schulz Human Capital Consulting K.K.  
f.schulz@frankschulz-hcc.com  
www.frankschulz-hcc.com

Anzeige

**karriere-marktplatz**

- // Produktsicherheit
- // Projektingenieur
- // Techniker (Maschinenbau)
- // Ingenieur F&E

Weitere interessante Profile finden Sie unter [www.karriere-marktplatz.de](http://www.karriere-marktplatz.de)

# HR-Positionen

in ausgesuchten Print-Medien der D-A-CH-Region

Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen zu HR-Positionen, der aufgeführten Zeitungstitel. Nutzen Sie die Möglichkeit der Markttransparenz und eines möglichen Wissensvorsprungs. Nähere Angaben erhalten Sie direkt bei den Verlagen.

## RHEINISCHE POST

- >> **Steuerfachangestellte/-wirte u. Bilanzbuchhalter (m/w)**  
Standort: Weeze  
Ausgaben Kleve, Wesel, Geldern, Moers und Duisburg, 09. Mai 2015
- >> **Steuerfachangestellte/n**  
Standort: Mönchengladbach  
Ausgaben Viersen, Krefeld, Mönchengladbach und NGZ, 09. Mai 2015
- >> **Lohn- und Finanzbuchhalter (m/w)**  
Standort: Düsseldorf  
Gesamtausgabe, 09. Mai 2015

**Seien Sie anspruchsvoll.**

## Süddeutsche Zeitung

- >> **Wirtschaftsprüfer als Geschäftsbereichsleiter Außendienst (m/w)**  
Standort: München  
Süddeutsche Zeitung, 09.05/10.05.2015
- >> **Leiter/-in der zentralen IT**  
Standort: Rosenheim  
Süddeutsche Zeitung, 09.05/10.05.2015
- >> **Verwaltungsleiter/in**  
Standort: Wunsiedel  
Süddeutsche Zeitung, 09.05/10.05.2015
- >> **Beratungsstellenleiter (m/w)**  
Standort: bundesweit  
Süddeutsche Zeitung, 09.05/10.05.2015

## Frankfurter Allgemeine

ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

- >> **Personalleiter / HR-Executive**  
Standort: bundesweit  
Frankfurter Allgemeine Zeitung, 09./10.05.2015
- >> **Professionelles HR-Management**  
Standort: bundesweit  
Frankfurter Allgemeine Zeitung, 09./10.05.2015
- >> **Direktor/in der Stiftung Stadtmuseum Berlin**  
Standort: Berlin  
FAZ am 02.05.2015 & FAS am 03.05.2015
- >> **Geschäftsführer (w/m)**  
Standort: Berlin  
FAZ am 02.05.2015 & FAS am 03.05.2015

# UNICUMBERUF

PROFESSOR DES JAHRES 2015

## SIE HABEN DIE WAHL!

Das bundesweite Karrieremagazin UNICUM BERUF zeichnet wieder den Professor oder die Professorin des Jahres aus. Auch Sie als Arbeitgeber können Hochschullehrer (m/w) nominieren, die ihren Studierenden beste Kontakte in die Arbeitswelt vermitteln und sie praxisnah auf den Berufseinstieg vorbereiten!

Mehr Infos und Teilnahme auf [professordesjahres.de](http://professordesjahres.de)

Unter Schirmherrschaft von:



Gefördert von:



UNICUMBERUF  
PROFESSOR DES JAHRES  
2015

Wegbereiter für Karrieren

Der Titel „Professor des Jahres“ wird an Hochschullehrer vergeben, die als echte Wegbereiter für Karrieren überzeugen. Sie vermitteln nicht nur theoretische Hintergründe, sondern auch praktisches Wissen, jobrelevante Fähigkeiten und direkte Kontakte in die Wirtschaftswelt. Davon profitieren Absolventen und ihre späteren Arbeitgeber gleichermaßen.

Gehen Sie einfach auf die Website [professordesjahres.de](http://professordesjahres.de) und nominieren Sie einen Professor mit besonderer Vorbildfunktion! Eine fachkundige Jury wählt im Oktober aus allen Nominierten dann die Gewinner in vier Kategorien aus.

Erfahrung aus 6 Jahrzehnten internationaler Investigation 1955 - 2015



DETEKTIVE KOCKS® - die Kompetenz am TATORT Arbeitsplatz – seit 1955.

## Whistleblowing

Auch anonymen Hinweisen sollte unbedingt nachgegangen werden...  
Denn es meint jemand gut mit Ihnen als Chef und dem Unternehmen.

Die Sorge um Denunziation ist äußerst selten berechtigt – aber auch gerade dann kann nur die investigative Untersuchung Klarheit bringen und einen Verdacht ausräumen.

### Wir klären das für Sie – souverän!

Informationen über Risiken und Chancen z.B. bei anonymen Hinweisen erhalten Sie im persönlichen Gespräch. Bitte terminieren Sie die honorarfreie Erstberatung unter 01805-408 777<sup>1</sup>

**6 % Jubiläums-Nachlass** auf unser Zeithonorar für Ihre Aufträge in 2015

<sup>1</sup> 14 ct/Min. Festnetz, Mobile max. 42 ct/Min.

# TATORT Arbeitsplatz®

[www.detektive-kocks.de](http://www.detektive-kocks.de) • [www.tatortarbeitsplatz.eu](http://www.tatortarbeitsplatz.eu)



Unser Ziel: Sie nachhaltig zufriedenzustellen.

## » Wir finden und entwickeln Persönlichkeiten

CAPERA übernimmt die Suche, Auswahl und Entwicklung von Führungskräften und Spezialisten. Erfahrene Personalberater, Researcher, Trainer, Karriereberater und Business-Coaches arbeiten im Team für Ihren Erfolg.

### » **Consulting: Passende Besetzungen**

Ob Spezialist, Führungskraft oder gar eine Unternehmensnachfolge, unsere erfahrenen Personalberater beraten Sie methodisch fundiert bei der passenden Auswahl. Ein tiefes Verständnis des Suchprofils, klar strukturierte Interviews und Referenztelefonate bilden die Basis für eine fundierte Auswahl. Fallweise ergänzt um psychologische Testverfahren, Managerklausur oder AC's. Darauf geben wir die CAPERA Perfekt-Besetzt-Garantie. Übernehmen wir eine Suche, führen wir sie auch zum Erfolg. Trennen Sie sich innerhalb von 25 Monaten von einem empfohlenen Kandidaten, übernehmen wir die Suche honorarfrei neu.

### » **Search: Direktansprache exzellent**

Wie eng der Markt auch ist, unsere professionellen Researcher geben nicht auf. Diskret, mit ausgeklügelten Suchverfahren, transparenten Prozessen und fundierten Branchenkenntnissen suchen wir im Team systematisch nach den besten Köpfen und gewinnen das Interesse für einen Wechsel.

### » **Medienagentur: Ihre Stellenanzeige bestens platziert**

Wirksame Stellenanzeigen, ein erfolgreicher Medienmix und eine schnelle administrative Abwicklung, das garantiert die hauseigene Medien-Agentur den Beratern und externen Klienten.

### » **Akademie: Personalentwicklung & Training**

Unsere Trainer und Personalentwickler unterstützen Sie bei einer strategischen Personalentwicklung. In individuellen Seminaren, Trainings und Coachings sorgen wir für eine wirksame und nachhaltige Verhaltensentwicklung und persönliches Wachstum. Wir machen Ihre Nachwuchskräfte fit für Führungsaufgaben und fördern die konkrete Kompetenz- und Teamentwicklung in Ihrem Unternehmen. Profitieren Sie auch von der CAPERA Transfergarantie SiT-plus: Je nach Zielsetzung erhalten alle Teilnehmer im Anschluss honorarfreie Webinare oder telefonische Einzelcoachings.

### » **Business Coaching**

Unsere Coaches helfen in Einzel- und Teamcoachings Wege zu ebnen, begleiten und unterstützen beim Entwickeln der eigenen Persönlichkeit. Von Wirtschaftsmediation, Leadership-Coaching bis zum Coaching bei Nachfolgeprozessen bieten wir eine passgenaue Methodenvielfalt.

### » **Karriereberatung und Outplacement**

Die CAPERA Karriereberater unterstützen Sie bei Freisetzungen. Von der Strategie bis zur internen Kommunikation. Die Betroffenen profitieren von der Eigenreflektion, der kompetenzorientierten Begleitung und der aktiven Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung. Bis die neue passende Aufgabe gefunden ist.



# CAPERA » GRUPPE

Besetzen | Entwickeln | Gestalten

Tel: 0561 40085920 | [www.capera.de](http://www.capera.de) | [www.karriere-mit-capera.de](http://www.karriere-mit-capera.de)

Hamburg | Bremen | Berlin | Bielefeld | Hannover | Göttingen  
Kassel | Frankfurt | Stuttgart | Donauwörth | Augsburg | München

Neuer Einsatz für das 24/7-Team.

# Mit Ihnen in der Hauptrolle.



Vertrieb



Technischer Kundenservice



Verwaltung

## 24/7-TEAM

Das sind Sie:



## HR Consultant (m/w) Personalrekrutierung & Personalmarketing für unsere Firmenzentrale in Meerbusch

Protection One ist Marktführer in der 24h-Live-Fernüberwachung. Vandalismus zu verhindern, Diebe zu stoppen, dem Schutzbedürfnis unserer Kunden rund um die Uhr gerecht zu werden – das liegt bei uns wirklich jedem am Herzen. Aus dieser gemeinsamen Überzeugung hat sich ein starker Zusammenhalt entwickelt. Die Atmosphäre, die unsere Arbeitswelt prägt, basiert auf Teamgeist, Leistungsbereitschaft und dem klaren Ziel, die Welt ein Stück sicherer zu machen. Als inhabergeführtes Unternehmen bieten wir Ihnen ein Arbeitsumfeld, in dem Menschlichkeit und Fairness ganz oben stehen.

**Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie:**

### Ihr Arbeitsplatz & Ihre Aufgaben

Als HR Consultant (m/w) mit dem Schwerpunkt Personalrekrutierung & Personalmarketing sind Sie Teil des Fachbereiches Human Resources mit derzeit 6 Mitarbeitern in unserer Firmenzentrale in Meerbusch. Mit kommunikativer Stärke und strategischer Sicherheit entwickeln Sie unsere Personalmarketingstrategie konsequent weiter, planen und steuern unsere gesamten Rekrutierungsaktivitäten und positionieren unser Unternehmen erfolgreich als attraktiven Arbeitgeber im Mittelstand.

Im Fokus der neuen Herausforderung steht die Entwicklung, Umsetzung und Steuerung eines Rekrutierungskonzeptes zur Gewinnung von neuen Mitarbeitern auf allen Hierarchieebenen für die verschiedenen Geschäftsbereiche. Sie entwickeln ein zielgruppenspezifisches Personalmarketingkonzept, entwickeln und pflegen ein Netzwerk mit Ausbildungsträgern und bringen Ihre Fachkompetenz in Sonderprojekte zielgerichtet ein.

### Ihr Profil

Als erfahrene/r Rekrutierungsexperte/in nutzen Sie die gesamte Bandbreite moderner Personalauswahlinstrumente und haben den „richtigen Riecher“ für Talente. Gemeinsam mit den Fachbereichsverantwortlichen sorgen Sie für die optimale Besetzung offener Stellen und stehen den Führungskräften dabei als kompetenter Sparringspartner mit Rat und Tat zur Seite.

Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Ausbildung und mindestens 5 Jahren Erfahrung in einer ähnlichen Funktion. In der Kommunikation mit potentiellen neuen Mitarbeitern, Führungskräften sowie externen Partnern treffen Sie immer den richtigen Ton und überzeugen durch sicheres Auftreten sowie Fingerspitzengefühl. Für diese spannende und vielseitige Aufgabe bei einem der besten deutschen Arbeitgeber bringen Sie Leidenschaft, Begeisterungsfähigkeit, eine ausgeprägte Hands-on-Mentalität und Teamgeist mit. Erste Führungserfahrung rundet Ihr Profil idealerweise ab.

### Interesse geweckt?

Wenn Sie Spaß an ehrgeizigen Zielen und einer verantwortungsvollen Position im stark wachsenden Sicherheitsmarkt haben, dann werden Sie Teil unseres 24/7-Teams. Wir bieten Ihnen eine Position mit Perspektive sowie hervorragende Rahmenbedingungen (Gesundheitsmanagement, Mitarbeitervergünstigungen, Kinderbetreuung u.v.m.) sowie ein leistungsbezogenes Einkommen.

Wenn ja, dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen inkl. der Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, Ihres möglichen Eintrittstermins und der Kennziffer PO-Z-VW-17-02 per E-Mail ([karriere@protectionone.de](mailto:karriere@protectionone.de)) oder online über unsere Homepage ([www.karriere.protectionone.de](http://www.karriere.protectionone.de)). Ihre Fragen beantwortet unser Personalleiter Lars Oliver Bialek gern vorab unter: 02132 99699 219.

Protection One GmbH, Am Meerkamp 23, 40667 Meerbusch

[karriere.protectionone.de](http://karriere.protectionone.de)





PERSONALBERATUNG  
UNTERNEHMENSBERATUNG

Wir richten uns an beide Geschlechter.

Ihr Ansprechpartner:  
Herr Brenner

BRENNER-TEKATH  
Personal- und  
Unternehmensberatung  
Mark Brenner &  
Dirk Tekath GbR  
02361 / 90 44 89 - 0  
info@brenner-tekath.de  
www.brenner-tekath.de

BRENNER-TEKATH ist die erste Adresse für renommierte Personaldienstleister und Unternehmen aus dem Dienstleistungsfeld HR Services, die auf der Suche nach Fachund Führungskräften sind, sowie für qualifizierte und ambitionierte Persönlichkeiten, die ihre Karriere entwickeln möchten.

Über 20 Jahre Erfahrung im Segment Human Resources und ein umfassendes Verständnis von Personalberatung bilden die Grundlage für das Vertrauen unserer Klienten und Kandidaten.

Für unsere Mandanten besetzen wir derzeit folgende Positionen

## Geschäftsführer Deutschland eines mittelständischen Personaldienstleisters

Europaweit tätiger Personaldienstleister mit gewerblich-technischer Ausrichtung.  
Dienstsz Rheinland oder Ruhrgebiet.

## Manager Personalberatung / Standortleiter

Personalberatung mit Spezialisierung in den Bereichen Finance, Sales und Marketing.  
Führung der Hamburger Niederlassung.

## Consultants / Personalberater

Spezialisierte, führender Personaldienstleister. An folgenden Standorten wird gesucht:  
München, Stuttgart, Frankfurt, Köln, Düsseldorf und Hamburg.

## Key Account Manager in Hamburg und München

Renommierte Fullservice-Agentur im Bereich Personalmarketing.

# PERSONALintern

Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region

Platzieren Sie hier Ihre HR-Stellenanzeige:

Fragen beantworten wir  
Ihnen gerne unter  
**Tel. 021 32 / 65 86 32-77**  
**Srdan Grujicic**  
sg@personalintern.info

**PERSONALintern only**  
(Preis: 1.000,- Euro)

- PERSONALintern (1/2 Seite)

**Paket HR-01 (Preis: 1.395,- Euro)**

- PERSONALintern
- stepstone.de oder monster.de

**Paket HR-Kompakt**  
(Preis: 1.290,- Euro)

- PERSONALintern
- FAZjob.net
- Jobware\*)

**Paket HR-02 (Preis: 1.699,- Euro)**

- PERSONALintern
- stepstone.de
- monster.de

**Paket HR-03 (Preis: 2.199,- Euro)**

- PERSONALintern
- stepstone.de
- monster.de
- FAZjob.net

\*) Unter Jobware mit einer Auswahl weiterer Partner aus dem Zielgruppenkonzept (s. www.jobware.de/zgk)

MediaPro Verlagsgesellschaft mbH  
Haus Meer 2 · 40667 Meerbusch · www.mediaproverlag.de

Alle Preise zzgl. MwSt.



» **CAPERA** ist HR-Business Partner für beste Besetzungen und nachhaltige Personalentwicklung. Mit eigenem Research-Center, eigener Akademie für Personalentwicklung, Outplacement und Coaching bieten wir vielfältige Lösungen für gute Partnerschaften. Wir suchen:

## Karriere-/Outplacementberater [m/w]

Sie führen ganzheitliche Karriere- & Outplacementberatungsprojekte für Unternehmen und Privatpersonen durch. Profitieren Sie vom Mehrwert der CAPERA Gruppe bei Akquisition, kollegialem Austausch und Projektdurchführung.

## Business-Coach [m/w]

Einfühlungsvermögen und exzellente Zuhörfähigkeiten, eine fundierte, anerkannte Coaching-Ausbildung und mindestens 3 Jahre Erfahrung im Coachen von Führungskräften und/oder Spezialisten sind wichtige Voraussetzungen für Ihren Erfolg als CAPERA Business-Coach.

## Trainer Personalentwicklung [m/w]

Sie führen lebendige, passgenaue Trainings durch, sind konzeptionsstark und flexibel, dabei methodisch breit aufgestellt? Ergänzen Sie unser Trainerteam und bringen Sie sich aktiv in die Weiterentwicklung des CAPERA Akademie-Angebots ein.

» **INTERESSIERT** es Sie, ein Mitglied des interdisziplinären CAPERA-Teams zu werden, das gemeinschaftlich akquiriert und eine kollegiale Heimat bietet, sein Ziel kennt und entschlossen verfolgt? Details finden Sie auf [www.karriere-mit-capera.de](http://www.karriere-mit-capera.de). Gerne erwarten wir Ihren Kontakt. CAPERA Gruppe, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. [www.capera.de](http://www.capera.de)



**CAPERA** » GRUPPE

BESETZEN | ENTWICKELN | GESTALTEN

## Senior Referent Human Resources (m/w)

**Generalistische Aufgabe als HR Business Partner – Industrie – globaler Markt- und Technologieführer – Nordrhein Westfalen**

Unser Auftraggeber ist das Headquarter eines global markt- und technologieführenden Industrieunternehmens. Wir suchen für den Standort der Unternehmenszentrale im westlichen NRW einen Senior Referenten Human Resources (m/w).

### Ihre Herausforderung:

In dieser Position handeln Sie als HR Business Partner für einen noch festzulegenden Bereich.

### Wesentliche Aufgabenbereiche:

- Zentraler Ansprechpartner für einen definierten Mitarbeiterkreis in allen personalrelevanten Themen
- Beratung und Coaching von Führungskräften
- Gestaltung und Umsetzung organisatorischer Veränderungsprozesse innerhalb „Ihres“ Fachbereichs
- Begleitung von Personalbeschaffungs- und Einstellungsprozessen in enger Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen
- Durchführung von Personalmaßnahmen unter Einbeziehung des Betriebsrates
- Betreuung und Bearbeitung relevanter arbeitsrechtlicher Fragestellungen
- Enge Zusammenarbeit mit den HR-internen Schnittstellen wie Talent Management und Compensation & Benefits

### Ihr Profil

Im Anschluss an ein erfolgreich abgeschlossenes Studium (BWL oder Jura) oder eine vergleichbare Ausbildung haben Sie mehr als 5 Jahre Berufserfahrung im HR-Management erworben. Idealerweise in einer vergleichbaren Position im modernen industriellen Personalmanagement. Erfahrungen in internationalen Unternehmen sind wünschenswert. Sie konnten Ihre ausgezeichnete Beratungs- und Lösungskompetenz in allen operativen HR Themen bereits unter Beweis stellen. Dabei sind Ihnen Arbeits- und Tarifrecht ebenso vertraut geworden, wie die Prozesse moderner Personalarbeit. Durch Ihr professionelles Auftreten sowie Ihre sehr gute kommunikativen Fähigkeiten im Umgang mit allen Unternehmensebenen positionieren Sie sich schnell als anerkannter Gesprächspartner bei Führungskräften, Mitarbeitern und den Arbeitnehmervertretern. Sie erreichen Ergebnisse, sowohl im Team als auch individuell.

Es erwartet Sie ein sehr vielfältiges Aufgabengebiet mit großen Handlungsfreiräumen, sowie nationalen und internationalen beruflichen Perspektiven und einem attraktiven Vergütungspaket. Wir freuen uns über Ihren Anruf oder Ihre E-Mail. Bitte übersenden Sie Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an: [bewerbung@karriereundpersonal.de](mailto:bewerbung@karriereundpersonal.de)

KARRIERE UND PERSONAL.DE

CHRISTOPH ROS DIPLOM-VOLKSWIRT



Tel.: +49 211 55 25 00 • E-Mail: [info@karriereundpersonal.de](mailto:info@karriereundpersonal.de) • [www.karriereundpersonal.de](http://www.karriereundpersonal.de)

# Personalberater / Senior Consultant (m/w)

## Für unsere erfolgreiche Personalberatung

Die TOPOS Personalberatung GmbH berät seit mehr als 25 Jahren Unternehmen bei der Suche, Auswahl und Gewinnung von Führungskräften und hochwertigen Spezialisten. Hierzu werden alle Instrumente der modernen Rekrutierung eingesetzt, wobei unser Fokus stets auf der klassischen Direktansprache liegt. Mit unserem ausgeprägten Qualitätsanspruch sowie der vertrauensvollen Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Kandidaten haben wir uns konsequent zu einem der führenden Beratungsunternehmen und etablierten Partner für anspruchsvolle Rekrutierungsprojekte entwickelt. Mit Standorten in **Hamburg, Frankfurt, Stuttgart, Nürnberg und München** sowie als exklusiver Partner der International Executive Search Federation (IESF) betreuen wir dabei unsere Kunden bundesweit und auch international. Das Magazin Focus hat uns hierfür aktuell wieder als führende Personalberatung in den Bereichen ‚Executive Search‘ und ‚Professional Search‘ ausgezeichnet. Zum Ausbau unserer Marktpräsenz suchen wir nun weitere **Personalberater/Senior Consultants (m/w)** für unsere bundesweiten Standorte.

Als Personalberater/Senior Consultant (m/w) verantworten Sie die Akquisition und Betreuung Ihrer Kunden innerhalb eines klar umrissenen Branchenschwerpunktes. Ihre Beratungsmandate werden von Ihnen eigenverantwortlich gesteuert, wozu insbesondere eine enge Kommunikation mit Kunden und Kandidaten gehört sowie die

zielgerichtete Steuerung der Research Consultants im Projekt. Darüber hinaus übernehmen Sie auch übergreifende Projektaufgaben innerhalb Ihres Standortes.

Wir möchten Sie kennen lernen, wenn Sie bereits über Erfahrung als Personalberater verfügen oder als Quereinsteiger aus der Wirtschaft ein belastbares Kontaktnetzwerk mitbringen. Für die anspruchsvollen Beratungsprojekte besitzen Sie das notwendige Fingerspitzengefühl sowie ein exzellentes Kommunikations- und Organisationsstalent. Ihre Persönlichkeit ist weiterhin geprägt durch hohe Vertriebsstärke und die Fähigkeit, Projekte auch unter Zeitdruck stringent und erfolgreich abzuschließen. Ihr positiver Gesamtauftritt wird idealerweise durch gute Englischkenntnisse abgerundet.

Wenn Sie Interesse an dieser herausfordernden Aufgabe in einer etablierten Personalberatung haben, senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer Po290315** mit Angabe des gewünschten Standortes an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahnn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder **per E-Mail an: [bewerbung@topos-consult.de](mailto:bewerbung@topos-consult.de)**. Für einen ersten telefonischen Kontakt stehen Ihnen Stephan Löw und Florian Koenen unter der Tel. 040/27 84 99 0 gern zur Verfügung. Umfassende Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.



# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt • Hamburg • München • Nürnberg • Stuttgart

[www.topos-consult.de](http://www.topos-consult.de)

# Researcher (m/w)

## Personalberatung

Seit über 25 Jahren sind wir - die TOPOS Personalberatung GmbH - in Deutschland als erfolgreiche Personalberatung aktiv. Als deutscher Partner sind wir Teil eines großen internationalen Netzwerks, der International Executive Search Federation (IESF). In Deutschland gehören wir zu den führenden Anbietern rund um die Themen Suche, Ansprache und Gewinnung von Führungskräften und Spezialisten. Wir sind heute mit Gesellschaften in Frankfurt, Hamburg, München, Nürnberg und Stuttgart vertreten und wachsen seit Jahren deutlich stärker als der Markt. Für die nähere Zukunft streben wir eine weitere Expansion unseres Geschäfts an. Zum Ausbau des Unternehmens suchen wir ab sofort für den **Standort München** einen Researcher (m/w).

Im Rahmen unserer Suchprojekte analysieren Sie Märkte, Branchen und Unternehmen. Sie identifizieren telefonisch geeignete Kandidaten für Manager- und Spezialisten-Funktionen in nationalen und internationalen Firmen, führen erste Telefoninterviews und gewinnen die interessanten Kandidaten für vertiefende persönliche Gespräche. In enger Zusammenarbeit mit den Beratern führen Sie die Suchprojekte zu einem erfolgreichen Abschluss.

Wir suchen das Gespräch mit Ihnen, wenn Sie ein wirtschafts-, sozial- oder geisteswissenschaftliches Studium oder eine kaufmännische Ausbildung abgeschlossen haben und über erste Berufserfahrung als Researcher in einem Beratungsunternehmen oder im Telefonmarketing verfügen. Auch Berufsanfänger sind uns willkommen. Sie sind ein kommunikativer, dynamischer, kreativer und systematisch arbeitender Mensch und haben Spaß am Recherchieren und Erschließen von Zusammenhängen. Wir bieten Ihnen Freiräume, flexible Arbeitszeiten, eine offene Teamatmosphäre, Entwicklungsmöglichkeiten und einen Arbeitsplatz in unmittelbarer Nähe zum Bahnhof Pasing.

Wenn Sie Interesse an der Mitarbeit in einem freundlichen und dynamischen Team eines wachsenden Beratungsunternehmens haben, senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (mit Ihrer Gehaltsvorstellung und ab wann Sie verfügbar sind) an die **TOPOS Personalberatung München GmbH, Gottfried-Keller-Str. 9, 82145 München, E-mail: [info@topos-muenchen.de](mailto:info@topos-muenchen.de)**. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Herr Thomas Holtmann gerne unter 089-452237-810 zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.



# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt • Hamburg • München • Nürnberg • Stuttgart

[www.topos-consult.de](http://www.topos-consult.de)

# HR Senior Referent Entgelt (m/w)

Kennung: LAE

## Unternehmen

Bei unserem Auftraggeber handelt es sich um ein global tätiges Unternehmen mit einem umfassenden und hochqualitativen Dienstleistungsspektrum, das zu den größten seiner Branche zählt. Zur Gewährleistung einer professionellen Gehaltsabrechnung suchen wir an einem zentralen Standort im Rheinland eine/n qualifizierte/n HR Senior Referenten/in Entgelt mit Führungsanspruch.

## Aufgabenschwerpunkte

In dieser Funktion vertreten Sie den Leiter Entgelt und unterstützen ihn bei der Führung der Teammitglieder an drei Standorten. Dies beinhaltet folgende Aufgaben:

- Erstellung der termingerechten und ordnungsgemäßen Lohn- und Gehaltsabrechnung für einen fest definierten Mitarbeiterkreis (u.a. Expatriates) in SAP R/3 HR
- Zentraler Ansprechpartner für alle abrechnungstechnischen sowie lohn- und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen
- Verantwortung für übergreifende Sonderthemen (z. B. Forderungsmanagement, Optimierungsprojekte)

## Anforderungsprofil

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, idealerweise mit der Zusatzqualifikation zum/zur Personalkaufmann/-frau oder ein Hochschulstudium der Wirtschaftswissenschaften
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer ähnlichen Funktion
- Fundierte Kenntnisse im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Überdurchschnittliche Fachkompetenz und Erfahrung in der Beratung abrechnungsrelevanter Fragestellungen
- Sehr gute Kenntnisse in SAP R/3 HR und MS Office
- Kommunikativ, belastbar und ergebnisorientiert
- Gute Englischkenntnisse

## Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

## Ihr Ansprechpartner:



Thomas Leibfried  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-22  
leibfried@phn-consulting.de

**phn**  
EXECUTIVE CONSULTING

phn GmbH  
Huyssenallee 99 - 103  
45128 Essen  
www.phn-consulting.de

# Teamleiter Personalabrechnung und -controlling (w/m)

Kennung: TAL

## Unternehmen

Unser Kunde ist die zentrale Dienstleistungsgesellschaft einer internationalen Unternehmensgruppe im Logistikbereich. Mit den Service Centern Controlling, Finanzen, Rechnungswesen, Recht, Personal, Immobilien, Vertrieb, Marketing und IT-Dienstleistungen stellt sie den fachlichen Rahmen auf, in dem die Tochtergesellschaften agieren. Zur baldigen Besetzung suchen wir für das Service Center Personal im Großraum Dortmund den Teamleiter Personalabrechnung und -controlling (w/m).

## Aufgabenschwerpunkte

- Verantwortliche Begleitung / Koordination der monatlichen Entgeltabrechnung
- Verantwortlich für die übergreifende System-Qualität von PAISY: Prüfung und Klärung von Differenzen und Fehlern, Vorbereitung der internen Daten für die monatliche Erfolgsrechnung, Weiterentwicklung und Anpassung des Systems
- Kontinuierliche Weiterentwicklung des Systemeinsatzes und der Datenqualität im Hinblick auf die Schnittstellen zum Controlling und Weiterentwicklung der Reportinginstrumente für das Personalcontrolling
- Kompetenter Ansprechpartner für die dezentralen Personalbereiche; Koordination der Abläufe zwischen den Mitarbeiter/innen der Lohn- und Gehaltsabrechnung, des IT-Bereichs und dem externen Systemhaus
- Schnittstelle für alle intern betroffenen Bereiche zur Optimierung und Weiterentwicklung von HR-IT-Systemen

## Anforderungsprofil

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise Weiterbildung zum Betriebswirt (IHK) oder Personalfachkaufmann/-frau, alternativ erfolgreich abgeschlossenes Studium der BWL
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Entgeltabrechnung, idealerweise in einem mittelständischen Unternehmen oder als Steuerfachangestellte/r in der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Hohe Expertise mit der Software PAISY sowie MS Office Programmen
- Gute Kenntnisse in Sozialversicherungsrecht, Arbeits- und Steuerrecht sowie in der Auslandsentsendung

## Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

## Ihr Ansprechpartner:



Gabriele Traude-Stopka  
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-181  
traude-stopka@phn-consulting.de

**phn**  
EXECUTIVE CONSULTING

phn GmbH  
Huyssenallee 99 - 103  
45128 Essen  
www.phn-consulting.de



*Der beste Weg, die Zukunft vorauszusagen, ist sie zu gestalten.*

### STANDORTLEITER PERSONALBERATUNG DRESDEN (M/W)

in Altersnachfolge, mit aufgebautem Kundenstamm und guten Umsatzmöglichkeiten. Mehr Infos: >>>

### SENIOR PERSONALBERATER (M/W)

#### FÜR MÜNCHEN, DÜSSELDORF, BERLIN, DRESDEN

für langfristige selbständige Tätigkeit, mit 34-jähriger Expertise von SELECTEAM im Deutschen Markt. Mehr Infos: >>>

MÜNCHEN . BERLIN . DRESDEN . DÜSSELDORF . FRANKFURT . HAMBURG . STUTTGART . BASEL

SELECTEAM Deutschland GmbH . Arabellastraße 30a . 81925 München . Tel +49 89 61 46 56 30 . Fax +49 89 61 46 56 41 . www.selecteam.de . info@selecteam.de

## » Partnerschaft als Ausdruck einer guten Zusammenarbeit

» **CAPERA** berät Unternehmen bei der Suche und Auswahl von Spezialisten und Führungskräften. Wir leben nach dem Slogan „Perfekt-besetzt mit CAPERA“. Mit hauseigenen Researchern knacken wir die schwierigsten Strukturen und finden auch im engsten Marktumfeld passgenaue Mitarbeiter. Eine hauseigene Mediaagentur sorgt für bestplatzierte Stellenanzeigen, für ein starkes Vertriebsmarketing sowie ein verlässliches Projekt-Back-Office. 2011 gründeten wir eine Akademie für Personalentwicklung, Führungskräfte- und Coaching. In 2015 wird ein langjähriger Partnerkollege mit ansehnlichem Kundenstamm, u.a. in den Regionen Hannover, Berlin, Köln, Frankfurt und Mittelhessen, altersbedingt ausscheiden. Es bietet sich die gute Gelegenheit für einen erfolgreichen Einstieg in die CAPERA Partnerschaft. Kein Kauf, kein Kapital notwendig.

## Personalberater Nachfolge [m/w]

### » IHRE AUFGABEN:

- unternehmerische HR-Business-Partnerschaft entwickeln und leben
- methodisch fundiert, verantwortlich und nachhaltig sorgen Sie für passende Besetzungen von Führungskräften und Spezialisten sowie professionelles Gewinnen von neuen Mitarbeitern
- als Ansprechpartner Ihrer Klienten sind Sie für den kompletten Projekterfolg verantwortlich: Profilaufnahme, Festlegen des Suchweges, Interviewführung, Präsentation und Abschluss

### » IHR PROFIL:

- Persönlichkeit mit Unternehmereigenschaften
- berufliche Erfahrungen: mind. drei Jahre in der Personalberatung/ Personaldienstleistung oder mindestens fünf Jahre im betrieblichen Personalwesen mit Rekrutierungs- / Auswahlverantwortung
- Teamgeist, Methodenkompetenz, Menschenkenntnis, Ausdauer sowie die Bereitschaft für lebenslanges Lernen
- engagiert, kundenorientiert, gelebte Verantwortung

» **INTERESSIERT** es Sie, ein Teil des interdisziplinären CAPERA-Teams zu sein, das gemeinschaftlich akquiriert und eine kollegiale Heimat bietet, sein Ziel kennt sowie entschlossen verfolgt? Dann senden Sie Ihr Profil an Frank Quathamer per E-Mail: cv@capera.de oder an CAPERA Consulting, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. Bei Rückfragen erreichen Sie Herrn Quathamer unter 0561 40085920 sowie abends und Wochenende unter 0163 7091914. Uneingeschränkte Diskretion ist gewährleistet. Mehr erfahren auf [www.karriere-mit-capera.de](http://www.karriere-mit-capera.de).



Frank Quathamer »

**CAPERA » CONSULTING**  
Personal- & Managementberatung